

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 95.781.019/0001-29 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 218



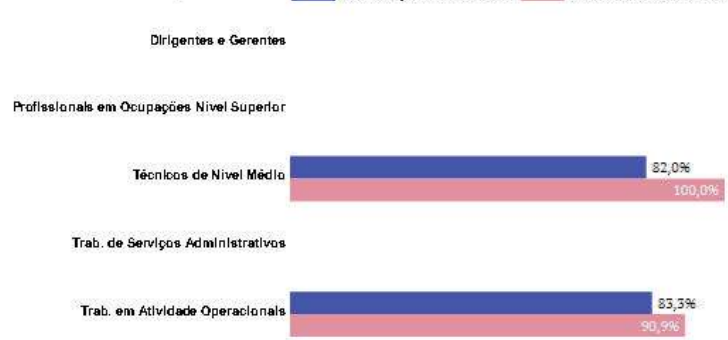
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 106,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	106,1%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens Remuneração Mensal Média para Homens (H) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) Número Total de Mulheres Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M/H = 95,2%	95,2%

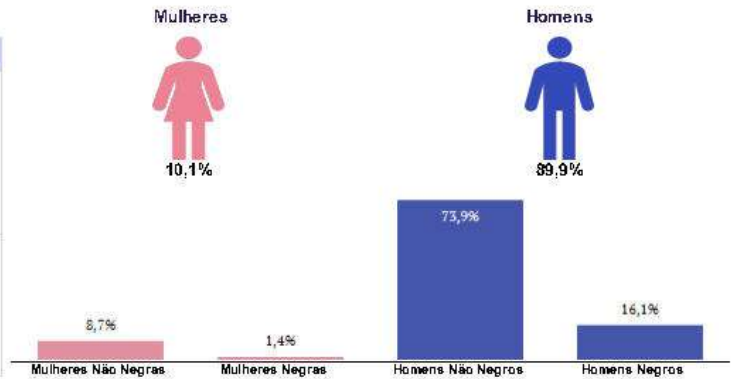
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



Para cada grupo de ocupação que não apresente diferença para salário de contratação ou para remuneração média, pode ser adotado um dos seguintes: 1) por homens de não negros; 2) por homens de não negros; 3) por não negros de não negros; 4) por não negros de não negros; 5) por não negros de não negros; 6) por não negros de não negros; 7) por não negros de não negros; 8) por não negros de não negros; 9) por não negros de não negros; 10) por não negros de não negros.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.